

Автономная некоммерческая  
организация высшего образования  
«Межрегиональный открытый  
социальный институт»

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор  
  
И.А. Загайнов  
« 17 »  2018 г.  


## ПОЛОЖЕНИЕ о Центре инклюзивного образования

### 1. Общие положения

1. Настоящее положение определяет порядок деятельности Центра инклюзивного образования АНО ВО «Межрегиональный открытый социальный институт» (далее - АНО ВО МОСИ, Институт).

2. Центр инклюзивного образования входит в состав учебно-методического управления АНО ВО МОСИ.

3. Центр инклюзивного образования возглавляет руководитель центра, который назначается ректором и подчиняется начальнику учебно-методического управления АНО ВО МОСИ.

4. Центр инклюзивного образования в своей деятельности руководствуется действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Марий Эл, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральным законом от 29.12.2010 № 436 – ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», Федеральным законом от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 N 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Трудовым кодексом, государственными стандартами (ГОСТ), Уставом АНО ВО МОСИ, решениями Ученого Совета, приказами и распоряжениями ректора, Правилами внутреннего трудового распорядка, Кодексом корпоративной культуры, настоящим Положением и иными локальными актами АНО ВО МОСИ.

5. Центр инклюзивного образования создается, ликвидируется, реорганизуется и переименовывается приказом ректора АНО ВО МОСИ в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### 2. Структура

Численность определяется штатным расписанием АНО ВО МОСИ. Состав Центра инклюзивного образования представлен руководителем, педагогом-психологом, социальным психологом, сурдопереводчиком, сурдопедагогом, тифлопедагогом, специалистом по техническим и программным средствам обучения инвалидов.

### 3. Основная цель деятельности

Основной целью деятельности Центра инклюзивного образования является создание условий по обеспечению инклюзивного обучения инвалидов по образовательным программам, реализуемых в АНО ВО МОСИ.

#### **4. Основные функции**

1. Научно-методическое обеспечение инклюзивного обучения и сопровождение обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья.

2. Обеспечение педагогических условий для организации инклюзивного образования в АНО ВО МОСИ.

3. Разработка и апробация эффективных технологий психолого-педагогического и социально-юридического сопровождения инклюзивного образования в АНО ВО МОСИ.

4. Создание системы консультативно-методической поддержки педагогов, работающих с лицами с ограниченными возможностями здоровья.

#### **5. Основные задачи**

1. Анализ нормативно-правовой базы обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья.

2. Изучение моделей организации и сопровождения инклюзивного образования в образовательных организациях и анализ возможностей их внедрения в АНО ВО МОСИ.

3. Разработка предложений по созданию условий обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе, материально-технологической базы, программ дистанционного обучения, безбарьерной архитектурной среды.

4. Содействие трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья.

5. Оказание консультативно-методической помощи лицам с ограниченными возможностями здоровья и научно-педагогическим работникам.

6. Изучение и внедрение технологий психолого-педагогического и социально-юридического сопровождения обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья.

#### **6. Права**

1. Получать от всех структурных подразделений АНО ВО МОСИ информацию, необходимую для выполнения возложенных на Центр функций.

2. Визировать все документы, касающиеся текущей деятельности Центра.

3. Получать и использовать средства правового, документационного, информационного, материально-технического и иного обеспечения, имеющиеся в распоряжении АНО ВО МОСИ.

4. Пользоваться иными правами в соответствии с Трудовым кодексом и законодательством РФ.

5. Представлять руководству института предложения по улучшению деятельности Центра.

#### **7. Ответственность**

На сотрудников Центра инклюзивного образования возлагается персональная ответственность за:

– качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением задач и функций;

– соблюдение трудовой дисциплины;

– обеспечение сохранности вверенного имущества и соблюдение правил пожарной безопасности;

– обеспечение охраняемой законом тайны (служебной и т.д.), ставшей известной в связи с исполнением трудовых обязанностей, в том числе персональных данных обучающихся.

## 8. Взаимодействия

Центр инклюзивного образования взаимодействует со всеми структурными подразделениями вуза, преподавателями, обучающимися по вопросам, входящим в основные функции и задачи.

Разработано:

Руководитель Центра инклюзивного образования



Е.Л. Норкина

СОГЛАСОВАНО

Начальник УМУ

Начальник отдела кадров

Главный юрист



Н.С.Бастракова

Г.А. Федяева

С.Ю. Матвеева

« 17 » сентября 2018 г.