Самый ценный ресурс, которым сегодня люди располагают – это время.

90% выпускников вузов при трудоустройстве на свою первую работу услышали фразу: «*Забудьте все, чему вас учили в институте. Будем учиться заново*». Т. е. мало того, что студент зря потратил 4-5 лет, так теперь штатный сотрудник должен будет в течение месяца – трех отвлекаться от выполнения своих обязанностей.

Если вы являетесь работодателем и если вы согласны со всем вышесказанным - МОСИ предлагает заключить соглашение о взаимовыгодном сотрудничестве.

Что конкретно мы имеем в виду, когда говорим о сотрудничестве?

- Оперативное размещение информации о вакансиях вашей организации на ресурсах МОСИ;

- Подбор студентов и выпускников по требованиям конкретного рабочего места;

- Участие представителей вашей организации в круглых столах, ярмарках вакансий, тематических семинарах, тренингах, мастер-классах и т. п.;

- Организация стажировок студентов на предприятии;

- Организация презентации компаний для студентов и выпускников МОСИ, дней открытых дверей;

- Выполнение на предприятии курсовых и дипломных проектов;

- Организация совместных конкурсов, грантов, научно-исследовательских проектов

и экспериментов.

Чем это выгодно для вас?

Во-первых, вы получаете доступ к студентам и можете донести до них информацию о вашей организации, а также еще в процессе обучения отметить наиболее перспективных и талантливых учащихся.

Во-вторых, учитывая ваши пожелания к работникам, МОСИ может внести некоторые коррективы в процесс обучения, делая его более ориентированным на ваши требования как работодателя.

В-третьих, мы ввели систему стажировок: с первого курса студенты посещают предприятия, знакомятся с внутренним устройством, выполняют различные задания и поручения, разгружают штатных сотрудников. Таким образом, окончив институт, эти ребята могут сразу же приступить к работе, не нуждаясь в испытательном сроке, дополнительных стажировках, не отвлекая старших сотрудников от их работы.

В-четвертых, поскольку на сегодняшний день большая часть студентов МОСИ – это студенты-заочники (т. е. взрослые люди), вы получаете доступ к обширному источнику кадров. К тому же, вы можете получить достоверную характеристику на любого из соискателей из числа студентов и выпускников МОСИ, а это даст вам больше информации, нежели краткое резюме.

В-пятых, такое взаимодействие поможет вам создавать среди активного населения положительный образ стабильной компании и перспективного работодателя.

С любыми вопросами и предложениями, пожалуйста, не стесняйтесь обращаться по телефону (8362) 30-44-28 (доб. 12171) или по электронной почте: job@mosi.ru.

*С уважением и надеждой на плодотворное сотрудничество,
специалист Центра содействия трудоустройству МОСИ.*